



## **IL MONDO DEL LAVORO**



Metodologie ed Esperienze per l'Evoluzione e la Transizione  
Polo per l'Orientamento Scolastico e Professionale

---

# Che cos'è un'IMPRESA

- NASCE DA UN'IDEA
  - Come nascono le buone idee:  
<http://www.youtube.com/watch?v=YuVa6dUSy9M>
  
  - IDEA CHE HA UN VALORE ECONOMICO
  - UTILIZZA RISORSE:
    1. ECONOMICHE
    2. UMANE
    3. LOGISTICHE
    4. STRUMENTALI
-

# IL FATTORE UMANO

Che cosa fa veramente la differenza tra le imprese?  
L'idea e la sua realizzazione.

Tra le risorse, quella variabile è la risorsa umana. Questa si compone di: volontà, creatività, competenza.

L'imprenditore, i soci, i collaboratori, i fornitori compongono questa risorsa.

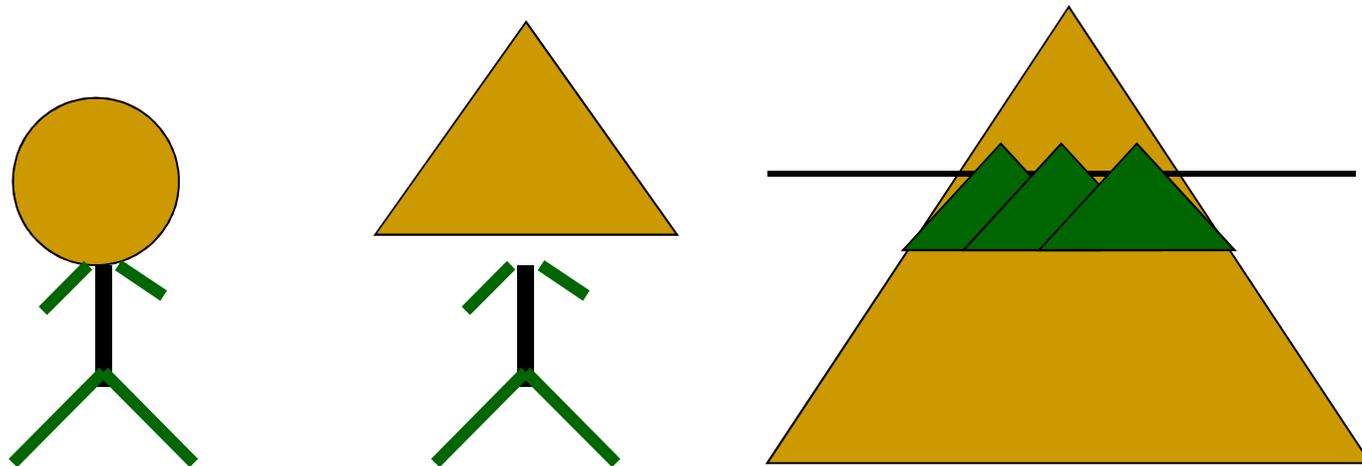


---

# LE RISORSE UMANE

Le persone lavorano insieme attraverso  
l'**ORGANIZZAZIONE**

**ORGANI – AZIONE**



---

# LE REALTA' COMPLESSE E LE ORGANIZZAZIONI SEMPLICI

Fino ad alcuni decenni fa, le **organizzazioni** erano **semplici**. Lo schema era piramidale: chi sa decide, gli altri eseguono.

Nelle **realta' complesse**, gli elementi di cambiamento e le incognite richiedono che conoscenza e responsabilità siano distribuite. La proposta è quella di trovare **un rapporto tra responsabilità, competenza e attività**.

---

# COMBINARE RISORSE CON BISOGNI



La soluzione organizzativa è PUNTO DI INCONTRO tra le necessità dell'impresa e le caratteristiche delle risorse umane.

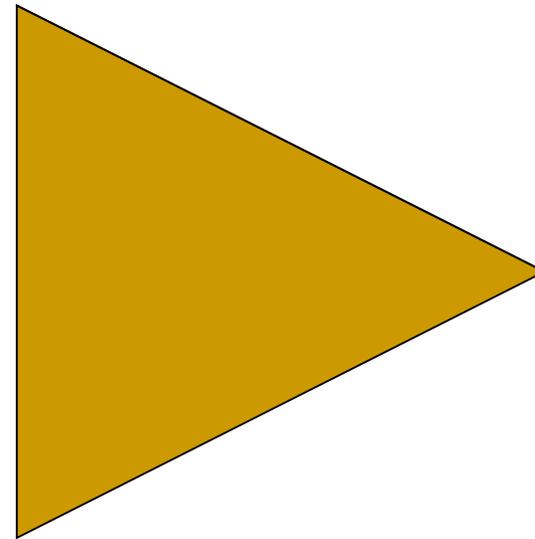
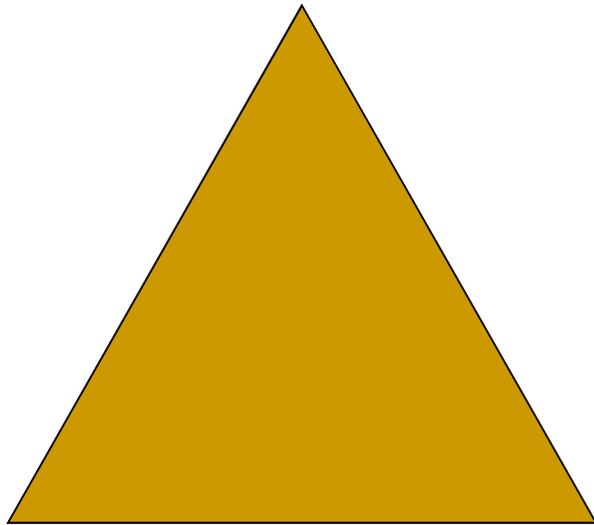
Bisogna individuare compiti e relazioni.

Il metodo è quello della descrizione dei processi, fasi e attività.

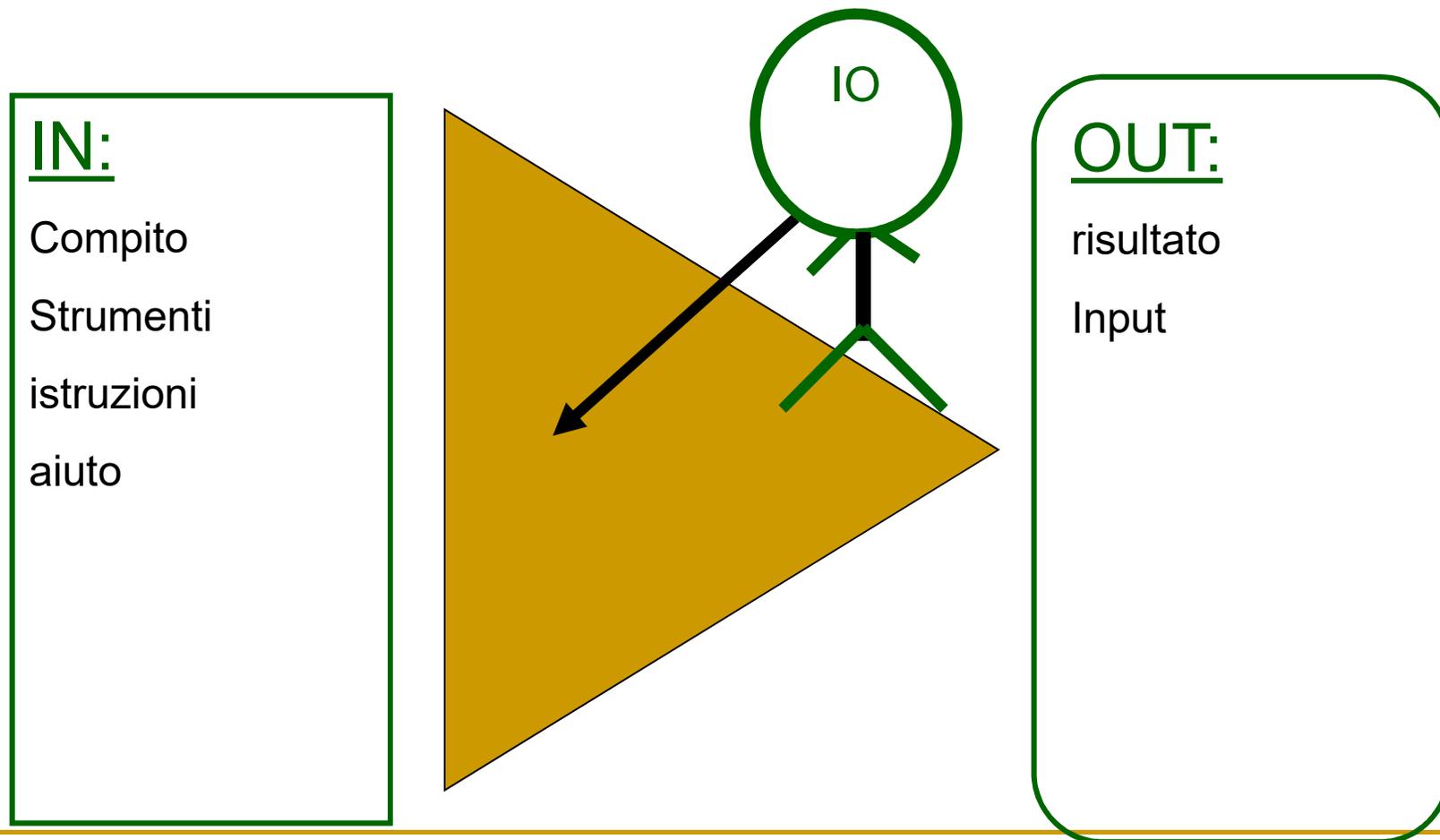
---

# LA NUOVA ORGANIZZAZIONE

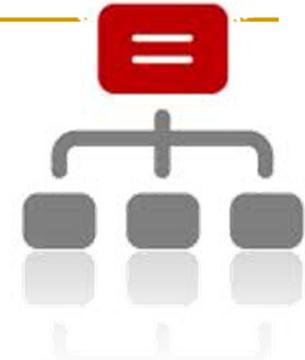
■ DA COSI' A COSI'



# L'IMPRESA REALIZZA ATTIVITA'



# ATTIVITA'



Per definire l'organizzazione si devono elencare le attività nei diversi processi:

## **Amministrazione (processo)**

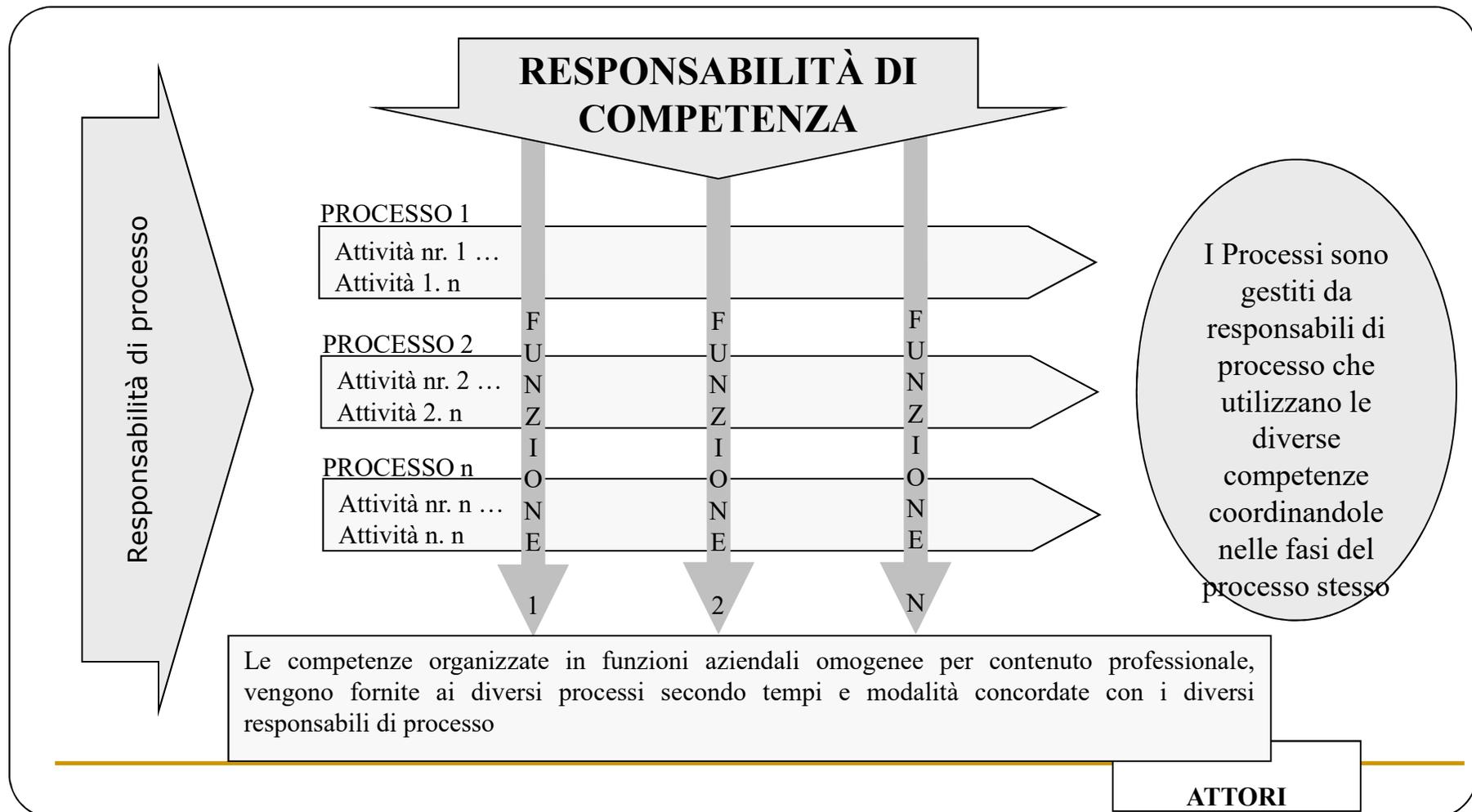
Approvvigionamento (Fase)

Pagamento della fattura (attività)

Domande di organizzazione:

Chi verifica? Chi paga il fornitore? Chi registra la fattura?...

# La risposta alla domanda iniziale: Responsabilità – funzioni – competenze



# La scelta organizzativa

L'imprenditore analizza le risorse umane e affida alle persone:

- Obiettivi
- Responsabilità
- Relazioni
- Risorse

Sulla base delle caratteristiche di ciascuno funzionali alla realizzazione dell'idea.

[standard figure professionali.pdf](#)

